

8.6 Beeldschermbril vergoeding

Inleiding

Het welzijn van de werknemers staat centraal. Een goede beeldschermbril voorkomt klachten zoals vermoeide ogen en draagt bij aan een gezonde werkhouding. Naast de wettelijke verplichting, zoals deze uit artikel 5.11 van de Arbowet voortvloeit, investeert de werkgever hierin omdat gezonde werknemers productiever zijn, zich gewaardeerd voelen en met plezier werken, zowel op kantoor als thuis. Zo zorgen werkgever en werknemer samen voor een duurzame en prettige werkomgeving.

8.6.1 Begripsomschrijving

Onder een beeldschermbril wordt verstaan: een bril met een correctie die speciaal is afgestemd op het werken met een beeldscherm. Deze correctie is bedoeld om gezondheidsklachten te voorkomen of te verminderen die ontstaan door langdurig beeldschermgebruik.

8.6.2 Doel

Een beeldschermbril wordt verstrekt om gezondheidsklachten bij de werknemer als gevolg van beeldschermwerk te voorkomen en/ of te beperken. Bij gezondheidsklachten kan worden gedacht aan nekklachten, oogklachten/ tekens niet goed kunnen zien, etc.

8.6.3 Uitgangspunten

De werkgever biedt elke werknemer de mogelijkheid om kosteloos een oog- en gezichtsvermogen onderzoek te laten uitvoeren. Dit onderzoek richt zich op gezondheidsklachten die verband houden met beeldschermwerk. Als uit het onderzoek blijkt dat een beeldschermbril noodzakelijk is, verstrekt de werkgever een beeldschermbril via een al dan niet door de werkgever aangewezen opticien volgens de voorwaarden zoals in dit onderdeel bepaald.

8.6.4 Criteria

De werkgever vergoedt de kosten voor de aanschaf van een beeldschermbril aan een werknemer als aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- a. de werknemer werkt regelmatig meer dan 2 uur per dag met een beeldscherm;
- b. een ergonomisch adviseur, een opticien, een (bedrijfs)arts of een PenO-adviseur met arbo-specialisatie van de werkgever adviseert op basis van onderzoek het gebruik van een beeldschermbril;
- c. de eigen bril of contactlenzen van de werknemer corrigeren voldoende voor algemeen gebruik, maar niet specifiek voor beeldschermwerk.

8.6.5 Voorwaarden voor vergoeding

- a. Bij gebruik van de door de werkgever aangewezen opticien door de werknemer geldt dat:
 - de glazen van de beeldschermbril volledig worden vergoed;
 - voor het montuur gekozen kan worden uit een aantal vooraf geselecteerde exemplaren tot een door de werkgever vastgesteld maximumbedrag;
 - als er gekozen wordt voor een montuur dat hoger is dan het vastgestelde maximumbedrag, de meerkosten voor rekening van de werknemer komen;
 - de factuur voor de beeldschermbril rechtstreeks door de opticien naar de gemeente Zutphen wordt gestuurd.
- b. Bij gebruik van een andere dan door de werkgever aangewezen opticien door de werknemer geldt dat:
 - de werkgever een vergoeding verstrekt tot een door de werkgever vastgesteld maximumbedrag van € 300,- voor de aanschaf van een beeldschermbril, inclusief glazen, montuur en btw;
 - de werknemer de kosten van de bril eerst zelf betaalt en deze daarna bij de werkgever kan declareren;
 - de factuur duidelijk vermeldt dat het gaat om een beeldschermbril.

8.6.6 Hoogte vergoeding, frequentie, schade of verlies

1. De werkgever past het maximumbedrag voor de vergoeding van het montuur tweejaarlijks aan.
2. Ongeacht of het bepaalde onder 8.6.5, onder a. of b. van toepassing is, bedraagt de vergoeding nooit meer dan de daadwerkelijk gemaakte kosten.
3. Een beeldschermbril wordt bij gelijke correctie van glazen maximaal één keer per drie jaar vergoed. De factuurdatum geldt hierbij als peildatum.
4. Schade aan of verlies van de beeldschermbril valt onder het eigen risico van de werknemer en komt niet voor vergoeding door de werkgever in aanmerking.

8.6.7 Declaratie

Als een werknemer in aanmerking komt voor een vergoeding, dient de werknemer zijn declaratie samen met een kopie van de factuur binnen zes maanden na aanschaf in bij de werkgever. Als de werknemer de declaratie niet binnen zes maanden indient, vervalt het recht op vergoeding.

8.6.8 Aanpassing onderdeel

De werkgever behoudt zich het recht voor om dit onderdeel aan te passen als (fiscale) wet- en regelgeving daartoe aanleiding geeft.

8.6.9 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin dit onderdeel niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever afwijken.