



College van burgemeester en wethouders

Vergadering van: Zie voorblad

Team: Personeel en Organisatie

Opsteller: Jetteke van Tuinen

Telefoonnummer: 14 0575

Collegevoorstel – Uitbreiding doelen Individueel Keuze Budget (IKB)

Portefeuillehouder: Wimar Jaeger
Openbaar: Openbaar met embargo
Embargo (tot en met:): 15 maart 2025
Soort punt: Besluitvormend
Zaaknummer: 841680

Besluit

1. Het college besluit de doelen Individueel Keuze Budget (IKB) met ingang van 1 april 2025 uit te breiden met een fietsvergoeding, onder voorbehoud instemming van het Lokaal Overleg.
 2. Het college besluit de doelen Individueel Keuze Budget (IKB) met ingang van 1 april 2025 uit te breiden met een leasefiets, onder voorbehoud instemming Lokaal Overleg.
 3. Het college besluit de doelen Individueel Keuze Budget (IKB) met ingang van 1 april 2025 uit te breiden met een sportabonnement, onder voorbehoud instemming van het Lokaal Overleg.
 4. Het college besluit met ingang van 1 april 2025 hoofdstuk 4 Individueel Keuze Budget (IKB) te vervangen door het nieuwe hoofdstuk 4 Individueel Keuze Budget (IKB), onder voorbehoud instemming van het Lokaal Overleg.
-

Aanleiding

Vanuit de directie en Ondernemingsraad is de vraag gekomen om met een voorstel te komen voor de besteding van de forfaitaire (vrije) ruimte in de Werkkostenregeling (WKR) en om aan te geven met welke doelen het Individueel Keuze Budget (IKB) uitgebreid kan worden ten behoeve van de medewerkers.

Tijdens de vitaliteitsweken dit jaar is bij de medewerkers opgehaald wat hun behoefte is als het gaat om hun vitaliteit en daarmee een bijdrage zou kunnen leveren aan hun duurzame inzetbaarheid.

Beoogd effect

Uitbreiding van de doelen IKB met een fietsvergoeding, een leasefiets en een sportabonnement dragen bij aan de duurzame inzetbaarheid en vitaliteit van medewerkers.

Argumenten

1.1, 2.1 en 3.1. Het uitbreiden van IKB-doelen maakt gemeente Zutphen aantrekkelijk als werkgever.

Het getuigt van goed werkgeverschap en draagt bij aan het aantrekken en behouden van medewerkers in een krappe arbeidsmarkt.

1.2, 2.2 en 3.2 Vitaliteitsproducten dragen bij aan het verlagen van ziekteverzuim.

Een verlaging van het ziekteverzuim betekent een verlaging van de kosten. Minder ziekteverzuim draagt daarnaast bij aan verlaging van de werkdruk en verhoging van de arbeidsproductiviteit.

4.1 en 5.1 Een fietsvergoeding en een leasefiets stimuleren fietsen naar het werk en dragen bij aan de vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

Hiermee wordt tegemoet gekomen aan een wens en behoefte van medewerkers.

4.2 en 5.2 Meer fietsen betekent minder CO₂-uitstoot en lagere kosten voor de gemeente Zutphen.

In het Klimaatakkoord van 2019 is de afspraak gemaakt dat werkgevers de CO₂ uitstoot gaan verminderen door het verminderen van de zogeheten 'werkgebonden personenmobiliteit'. Jaarlijks moeten wij een opgave doen van de totaal gereisde kilometers, het soort vervoermiddel en het type brandstof. Deze jaarlijkse rapportageverplichting geeft inzicht in hoe medewerkers naar het werk reizen. Het doel is om te komen tot het verduurzamen van de woon-werkmobiliteit.

Daarnaast wordt er uitvoering gegeven aan één van de afspraken uit het coalitieakkoord: "schoner vervoer".

4.3, 5.3 en 6.1 Door het IKB in te zetten voor de aanschaf van een fiets, een leasefiets of een sportabonnement profiteren de medewerkers van belastingvoordelen.

Over het uitgeruilde bedrag zijn geen loonheffingen verschuldigd.

5.4 De leasefiets valt buiten de WKR, biedt toegang tot duurdere fietsen en maakt gespreid betalen mogelijk.

Het leasen van een fiets gaat niet ten laste van de vrije ruimte in de WKR. Het biedt de medewerker de mogelijkheid een duurdere fiets aan te schaffen, zoals een E-bike, waarmee grotere afstanden kunnen worden afgelegd ten opzichte van een stadsfiets.

Medewerkers kunnen de leasebedragen uitruilen met hun bruto loon, hetgeen een belastingvoordeel oplevert. Voor de werkgever levert dit een besparing op op de sociale lasten. Deze besparing wordt als bijdrage in de leaseprijs aan de medewerker teruggegeven.

Kanttekeningen

1.1 Het niet uitbreiden van de IKB-doelen met producten gericht op de duurzame inzetbaarheid maken je een minder aantrekkelijke werkgever.

Het kan een belemmering zijn bij het werven van nieuwe medewerkers in een toch al krappe arbeidsmarkt. Secundaire arbeidsvoorwaarden worden steeds belangrijker en kunnen het onderscheid maken ten opzichte van andere werkgevers.

1.2 De vrije ruimte in de WKR wordt overschreden.

Er worden meerkosten gemaakt die niet voorzien waren en die ten laste gaan van de vrije ruimte. Dit geldt voor de fiets en het sportabonnement. Bij een overschrijding van de vrije ruimte in de WKR moet er een naheffing worden betaald door de werkgever aan de belastingdienst van 80%. In de begroting is een budget van € 48.000 opgenomen om een mogelijke naheffing te kunnen dekken. Het afgelopen jaar was de vrije ruimte in de WKR na aftrek van de vaste en variabele kosten ruim €

140.000. De keuze is gemaakt dat het beschikbare budget IKB wordt afgetopt op € 125.000 zodat er ruimte overblijft om eventuele onvoorziene uitgaven op te kunnen vangen en er in ieder geval voor dat deel geen risico op naheffing is.

Communicatie

Medewerkers worden in maart 2025 geïnformeerd via een bericht op Sjaak en in werkoverleggen over de uitbreiding van de IKB-doelen.

Er komt in de maand maart 2025 een communicatiebericht over het proces van Fisc Free.

De Ondernemingsraad wordt geïnformeerd over de uitbreiding van de IKB doelen met de fiets, leasefiets en het sportabonnement.

Uitvoering

- Met Fisc Free en Nationale Fietsen Project (NFP) fietslease wordt een licentieovereenkomst respectievelijk een raamovereenkomst aangegaan waarmee de administratieve last voor de werkgever en de medewerker tot een minimum wordt beperkt. Er wordt gebruik gemaakt van hun gebruiksvriendelijke online portal waarin het volledige administratieve proces is opgenomen. Medewerkers kunnen voor vragen gebruik maken van hun helpdesk.
- Het inrichten van het salarissysteem zodat medewerkers zelf een aanvraag kunnen doen.
- Daarnaast moet de financiële administratie er op ingericht worden.
- Het opnemen van het gewijzigde hoofdstuk 4 Individueel Keuze Budget in het Personeelshandboek.
- Het opnemen van de extra bestedingsdoelen IKB in vacatureteksten.

Evaluatie

Jaarlijks wordt het beschikbare budget voor de voorgestelde doelen vastgesteld.

Financiële consequenties

De fiets en het sportabonnement worden door de medewerkers zelf betaald aan de hand van inzet IKB. Er zijn geen financiële consequenties met dien verstande dat de nog beschikbare vrije ruimte in de WKR met €125.000 wordt verlaagd. De jaarlijkse uitvoeringskosten door de externe partij van €995 exclusief BTW worden betaald uit het budget van PenO.

Bijlagen

841680 - bijlage 1 - Hoofdstuk 4 Individueel keuzebudget versie 2025

841680 - bijlage 2 - Hoofdstuk 4 Individueel keuzebudget oud