

SP

t.a.v. Debbie van Dijk

Per email: d.vandijk@raad.zutphen.nl

<i>Inlichtingen bij:</i>	Astrid Tai	<i>Telefoon:</i>	14 0575	<i>Bijlage(n):</i>	-
<i>Team:</i>	Personeel en Organisatie	<i>Zaaknummer:</i>	1343423	<i>Uw bericht van:</i>	29-07-2026
<i>Onderwerp:</i>	beantwoording vragen over Loonsverhoging voor burgemeester en wethouders	<i>Datum:</i>	8-9-2026	<i>Griffienr:</i>	2026-V0011

Geachte mevrouw van Dijk,

In uw brief van 29 juli 2026 heeft u ons namens de fractie van de SP een aantal vragen gesteld over het hierboven vermelde onderwerp. Hiermee beantwoorden wij uw vragen op grond van artikel 3:35 van het Reglement van orde van de gemeenteraad.

Antwoorden op uw vragen

Wij herhalen eerst uw vraag hieronder. Daarna volgt ons antwoord op uw vraag.

Algemeen

De hoogte van de bezoldiging van burgemeesters en wethouders is landelijk geregeld in het Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers. De gemeente en het college bepalen deze bedragen niet zelf. De bezoldiging van burgemeesters en wethouders is gekoppeld aan de loonontwikkeling voor medewerkers van het Rijk. In de CAO Rijk 2026 is afgesproken dat de salarissen per 1 juli 2026 met 2,7% stijgen. Deze verhoging werkt op grond van het Rechtspositiebesluit automatisch door in de bezoldiging van burgemeesters en wethouders. Ook de eenmalige uitkering van € 1.000 volgt uit deze landelijke regeling.

1. *Heeft u uit De Stentor vernomen dat u een loonsverhoging krijgt of was u daar al eerder van op de hoogte? Als u dit al wist, waarom heeft u de raad hierover niet geïnformeerd?*

Burgemeester en wethouders zijn niet betrokken bij de onderhandelingen over deze arbeidsvoorwaarden. De salariswijziging volgt uit landelijke afspraken en is geen besluit van het college of de gemeente Zutphen. Daarom informeren wij de gemeenteraad hierover niet afzonderlijk.

2. *Is het college van mening dat zij recht hebben op een loonsverhoging vanaf 1 juli 2026, waarbij de burgemeester € 356 en wethouders € 283 per maand extra ontvangen? Zo ja, wat is de reden dat het college vindt dat zij recht hebben op meer loon?*

De hoogte van de bezoldiging is geen keuze of afweging van het college. Deze is landelijk geregeld. Op grond van het Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers werkt de salarisverhoging van 2,7% uit de CAO Rijk per 1 juli 2026 door in de bezoldiging van burgemeesters en wethouders.

3. *Werkt dit college drie keer zo hard als de gemiddelde Nederlander? Zo nee, waarom accepteren zij dan wel een salaris dat ongeveer drie keer zo hoog is?*

De hoogte van de bezoldiging van burgemeester en wethouders is niet gekoppeld aan het gemiddelde inkomen van Nederlanders of aan het aantal gewerkte uren. De hoogte is landelijk vastgesteld en hangt onder meer samen met het ambt en de inwonersklasse van de gemeente.

4. *Wat is de reactie van het college op het ontvangen van nog eens 1.000 euro extra bovenop de loonsverhoging die zij al ontvangen?*
Ook deze eenmalige uitkering volgt uit landelijke afspraken. Op grond van het Rechtspositiebesluit werkt de eenmalige uitkering uit de CAO Rijk door naar burgemeesters en wethouders.
5. *Vindt het college dat zij deze 1.000 euro extra hebben verdiend?*
De eenmalige uitkering is niet gebaseerd op een beoordeling van het functioneren van individuele burgemeesters of wethouders. Zie het antwoord op vraag 4: De uitkering volgt uit de landelijke regeling voor de rechtspositie van politieke ambtsdragers.
6. *Wat is het salaris van de laagstbetaalde werknemer binnen de gemeente Zutphen? Hoeveel gaat deze werknemer er vanaf 1 juli in euro's op vooruit? Welke functie heeft deze werknemer? Hoeveel keer zo hoog is het nieuwe salaris van de burgemeester als het salaris van deze werknemer?*
Voor medewerkers van de gemeente Zutphen geldt de Cao Gemeenten en de loonontwikkeling zoals deze in de Cao Gemeenten is afgesproken. Functies zijn binnen de gemeente gewaardeerd en ingedeeld volgens HR21. HR21 is een functiewaarderingssysteem dat actief wordt geadviseerd in de CAO en dat wordt ondersteund door de VNG. Wij doen geen mededelingen over het salaris van individuele medewerkers.
7. *Klopt het dat er op dit moment ongeveer 1.000 kinderen in armoede leven in Zutphen? Zo nee, wat zijn dan de meest recente cijfers? Welke informatie is er nog meer beschikbaar over deze kinderen, bijvoorbeeld het gemiddelde inkomen van hun ouders?*
Volgens de meest recente cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek groeiden in 2024 in Zutphen 915 kinderen op in een huishouden met een inkomen tot 120% van het sociaal minimum. Dit is 10,2% van de kinderen in Zutphen. Meer informatie staat in het dashboard 'Kinderen en armoede' op zutphen.incijfers.nl.
8. *Wat vindt het college ervan dat er nog steeds kinderen in armoede leven in Zutphen?*
Wij vinden het zorgelijk en onwenselijk dat kinderen in Zutphen opgroeien in armoede. De gemeente zet zich samen met maatschappelijke organisaties in om armoede te voorkomen en de gevolgen ervan te beperken. Dit doen we via het gemeentelijke armoede- en minimabeleid en de voorzieningen die daarbij horen.
9. *Bent u ervan op de hoogte dat de feestdagen voor sommige kinderen in Zutphen helemaal geen feest zijn, omdat er thuis onvoldoende geld is voor cadeautjes?*
Ja. Financiële problemen kunnen ertoe leiden dat kinderen niet aan dezelfde activiteiten kunnen deelnemen als andere kinderen. De gemeente ondersteunt daarom verschillende maatschappelijke organisaties die gezinnen met weinig financiële ruimte helpen. Ouders kunnen bijvoorbeeld via Stichting Leergeld gebruikmaken van voorzieningen, waaronder de verjaardagsbox van Stichting Jarige Job. Ook zijn er andere lokale initiatieven voor kinderen en gezinnen met weinig financiële ruimte.
10. *Is het college bereid af te zien van hun loonsverhoging per 1 juli 2026 en de extra ontvangen 1.000 euro om met dit bedrag ervoor te zorgen dat alle kinderen in armoede in Zutphen dit jaar fijne feestdagen hebben, met voldoende cadeautjes, bijvoorbeeld via het Kindloket of via Stichting Kinderfondsen?*
De bezoldiging en de verhoging daarvan volgen uit landelijke regelgeving. De gemeente past deze regelgeving toe. Hoe individuele collegeleden hun inkomen besteden, is een privéaangelegenheid. Het college legt hierover geen verantwoording af. Als gemeente richten we ons op structurele ondersteuning van kinderen en gezinnen die te maken hebben met armoede. Daarvoor zetten we het gemeentelijke armoede- en minimabeleid en de bestaande voorzieningen en samenwerkingen in.
11. *Kan het college deze vragen één voor één beantwoorden?*
Ja. Zie de beantwoording hierboven.

Tot slot

Wij vertrouwen erop uw vragen hiermee voldoende beantwoord te hebben. Graag geven wij u een nadere toelichting, als dat niet zo is.

Met vriendelijke groet,

burgemeester en wethouders van Zutphen,
de burgemeester,

de secretaris,