Opmerkingen fractie	Wel/niet verwerkt in Kadernota	Betekenis voor uitvoering / Omgevingsprogramma /
CDA		
minder regeldruk en ruimte voor ondernemerschap	Grotendeels wel: faciliterende rol en maatwerk zijn opgenomen.	Bij uitwerking toetsen of nieuwe regels noodzakelijk, proportioneel en uitvoerbaar zijn. Voorkom stapeling van regels en maak ruimte voor innovatieve concepten.
bescherming horecasector en meer aan dacht voor uitgaanspubliek	Deels. Levendigheid is uitgangspunt, maar dit is niet als afzonderlijke beleidsopgave toegevoegd.	In Omgevingsprogramma expliciet een balans tussen ondernemers, bezoekers en bewoners opnemen als beoordelingskader.
nachthoreca behouden op huidige plekken	Niet. Dit is tegengesteld aan de gekozen richting: concentratie rond de Houtmarkt/Groenmarkt en gefaseerde afbouw Vaaltstraat.	Concreet uitwerken waar nachthoreca wel/niet kan, overgangsregeling voor bestaande bedrijven, criteria voor verplaatsing en monitoring van effecten op leefbaarheid en uitgaansaanbod.
geen uitbreiding coffeeshops	Niet in de Kadernota. Hiervoor bestaat afzonderlijk coffeeshopbeleid.	Niet opnemen in Omgevingsprogramma; wel zorgen voor een goede koppeling met het afzonderlijke coffeeshopbeleid.
verruiming openingstijden wanneer verantwoord	Niet in de Kadernota, dit wordt meegenomen in de uitvoering.	Onderzoeken of en waar verruiming mogelijk is, gekoppeld aan gebied, overlast, geluidsbelasting en handhaafbaarheid.
niet-overlastgevende jongeren niet benadelen	Niet in de Kadernota, dit wordt meegenomen in de uitvoering.	Bij maatregelen tegen overlast steeds onderscheid maken tussen overlastgedrag en de gehele doelgroep. Monitoring van jongerenaanbod en overlast opnemen.

plan tegen overlast met bewoners, horeca, jongeren en straatcoaches	Deels. Veiligheid wordt vooral in de uitvoering verder opgepakt. Zie ook beantwoording bij de VVD over ‘veiligheid’.	Een integraal veiligheids- en leefbaarheidsplan uitgaansgebied maken met horeca, bewoners, jongeren, boa's/politie en jongerenwerk.
meer cameratoezicht/handhaving en openbare ruimte verbeteren	Niet in de Kadernota.	Per uitgaanslocatie bepalen welke mix van inrichting, verlichting, toezicht, cameratoezicht, routing en openingstijden effectief is.
verblijfsaccommodaties niet als doel op zich stimuleren	Niet overgenomen als beperking; uitbreiding draagt bij aan aantrekkingskracht Zutphen.	Vraaggestuurd beleid: eerst behoefte/markt aantonen en vervolgens bepalen waar en welk type verblijf wenselijk is.
terughoudend met Airbnb-regels	Niet in de Kadernota.	Eerst probleemanalyse maken: omvang, locaties, effecten. Pas reguleren wanneer daar aanleiding voor is en onderscheid maken tussen verschillende vormen van logies.
meer jongerenactiviteiten/evenementen	Niet in de Kadernota; dit loopt dit via andere instrumenten.	Horecabeleid koppelen aan jongerenbeleid en evenementenbeleid.
ChristenUnie		
duurzaamheid hoog op agenda	Ja: duurzaamheid is onderdeel van kwaliteit en innovatie.	Vertalen naar concrete criteria voor energie, circulariteit, afval, mobiliteit en terrasgebruik bij nieuwe en bestaande horeca.
soepel/maatwerk met regels	Ja, in algemene zin.	Per gebied en type horeca ruimte bieden voor maatwerk, maar vooraf duidelijk maken wanneer maatwerk mogelijk is.
onderzoek naar behoefte nachthoreca	Niet uitgevoerd als afzonderlijk onderzoek; college verwijst naar bestaande jongerenenquête en eventueel vervolg.	Voorafgaand aan grote wijzigingen periodiek vraag en behoefte onder jongeren/ondernemers monitoren.

alcoholvrije uitgaansplekken/chillplekken voor 15-17 jaar	Niet in de Kadernota.	Opgave beleggen bij jongerenbeleid, jongerenwerk en evenementenbeleid.
geen Airbnb in binnenstad	Niet als kader, maar uitvoering.	Onderzoeken of regulering nodig is en zo ja, via welk instrument.
grote nieuwe hotels naar randen stad	Deels: We zijn terughoudend bij het toestaan van grootschalige hotels (>120-150 kamers), in het bijzonder op plekken met een primaire woonfunctie. We bieden maatwerk daar waar mogelijk.	In gebiedsprofielen concreet maken welke schaal en type verblijfsaccommodatie waar passend is.
betere toegankelijkheid horeca	Niet als concrete norm in de Kadernota. We pakken dit op met Binnenstadsmanagement en Zutphen Promotie .	Toegankelijkheid opnemen als uitvoeringscriterium, inclusief fysieke toegankelijkheid, informatie, toiletten en bereikbaarheid.
horeca stimuleren mensen met afstand arbeidsmarkt/jongeren aan te nemen	Niet specifiek in Kadernota; hiervoor bestaan al andere instrumenten.	Koppeling maken met participatie-/arbeidsmarktbeleid en horecaondernemers actief informeren over bestaande regelingen.
fastfood ontmoedigen en gezonde alternatieven stimuleren	Ja, deels: minder fastfood met overwegend ongezonde opties, meer verse/gevarieerde maaltijden. Geen nieuwe fastfood met overwegend ongezonde opties nabij scholen.	Onderzoeken of een algemene kwantitatieve beperking juridisch mogelijk en beleidsmatig wenselijk en haalbaar is. Eventueel daarna criteria ontwikkelen voor nieuwe fastfoodconcepten en locaties.
fastfood in buitengebied tegengaan	Ja, we gaan dit actief tegen.	Vertalen naar gebiedsregels in Omgevingsplan/omgevingsprogramma.
GroenLinks		
sluit aan bij PvdA	Ja/deels, zie PvdA hieronder.	Zelfde uitvoeringsagenda als PvdA-punten
belangen horeca/terrassen afwegen tegen aantrekkelijk stadsbeeld	Deels.	Bij terrassenbeleid een expliciet afwegingskader maken voor ondernemersbelang, verblijfskwaliteit,

		cultuurhistorie, toegankelijkheid en bezoekersbeleving.
PvdA		
Zutphense Standaard Toegankelijkheid als norm	Niet expliciet in de Kadernota.	Onderzoeken hoe deze standaard als toetsingscriterium bij horeca-initiatieven en terrassen kan worden toegepast.
binnenstad als primair zwaartepunt horeca	Deels: college neemt suggestie mee, maar wil ook kleinschalige horeca buiten binnenstad.	Gebiedsprofielen maken met primaire horecagebieden, ondersteunende gebieden en locaties waar horeca juist terughoudend wordt benaderd.
Bronsbergen als horecapotentie	Ja: Bronsbergen staat in de Kadernota (p.55).	Concreet maken welk type horeca daar passend is en onder welke ruimtelijke voorwaarden.
geen verdere groei fastfood / samenwerking Tactus/GGD	Ja, deels: minder fastfood met overwegend ongezonde opties, meer verse/gevarieerde maaltijden. Geen nieuwe fastfood met overwegend ongezonde opties nabij scholen. Samenwerking met Tactus/GGD bestaat al.	Onderzoeken of een algemene kwantitatieve beperking juridisch mogelijk en beleidsmatig wenselijk en haalbaar is. Eventueel daarna criteria ontwikkelen voor nieuwe fastfoodconcepten en locaties.
clustering nachthoreca Vaaltstraat/kelders	Niet. Vaaltstraat wordt juist afgebouwd; kelders hebben brandveiligheidsproblemen.	Onderzoek alternatieve locaties en maak voor nieuwe nachthoreca vooraf een veiligheids-, geluids- en leefbaarheidstoets.
goede participatie bij uitvoering	Ja pakken we op.	Participatie per uitvoeringsmaatregel verkennen: wie, wanneer, waarover en met welke invloed.

PvdD		
breder vegetarisch/plantaardig aanbod	Deels: Kadernota noemt verse en gevarieerde maaltijden, maar niet expliciet plantaardig/vegetarisch.	In uitvoering expliciet stimuleren via communicatie, convenanten, voorbeeldfunctie gemeente en samenwerking met horeca.
gemeentelijke rol om terrasverwarming te beperken	Niet in de Kadernota, is ook complex.	Onderzoeken juridische en praktische mogelijkheden: vergunningvoorwaarden, duurzaamheidseisen, alternatieven en overgangstermijnen.
VVD		
consument bepaalt vraag, ondernemer aanbod; gemeente dienend	Deels. Wij zijn vooral faciliterend en ondersteunend en sturen vooral op bepaalde maatschappelijke doelen.	In uitvoeringsbeleid onderscheid maken tussen marktgedreven ontwikkeling en situaties waarin publieke sturing noodzakelijk is vanwege ruimtelijke kwaliteit, leefbaarheid of gezondheid
dark kitchens anders formuleren	Dit begrip wordt nu eenmaal genoemd (p.23). Bij de uitvoering wordt naar een andere formulering gezocht.	Nieuwe definitie/criteria duidelijk toepassen bij vergunningverlening.
Airbnb niet opnemen in Kadernota	Ja: niet als concreet kader, maar uitvoering.	Eerst probleemanalyse maken: omvang, locaties, effecten. Pas reguleren wanneer daar aanleiding voor is en onderscheid maken tussen verschillende vormen van logies.
gemeente heeft geen rol bij fastfood	Deels: wij willen kunnen sturen op minder fastfood met overwegend ongezonde opties en meer verse/gevarieerde maaltijden. Geen nieuwe fastfood met overwegen ongezonde	Onderzoeken of een algemene kwantitatieve beperking juridisch mogelijk en beleidsmatig wenselijk en haalbaar is. Eventueel daarna criteria ontwikkelen voor nieuwe fastfoodconcepten en locaties.

	opties nabij scholen. Samenwerking met Tactus/GGD bestaat al.	
goede dienstverlening aan ondernemers	Deels: college vindt hiervoor voldoende aanknopingspunten. Faciliterende rol en maatwerk zijn opgenomen.	In uitvoering verkennen haalbaarheid van: één aanspreekpunt, betere doorlooptijden, vooroverleg, duidelijke(re) informatie en evaluatie van vergunningverlening.
veiligheid explicieter opnemen	Het thema veiligheid als zodanig vormt geen onderdeel van de Kadernota, maar is onderdeel van de portefeuille 'openbare orde en veiligheid'. Veiligheid wordt wel integraal opgenomen in de verdere uitvoering.	Vertalen naar concrete veiligheidsmaatregelen en verantwoordelijkheden per horecagebied.
zorgen over beoordelingscriteria nieuwe horeca	Ja: criteria worden standaard toegepast. Het gaat om ruimtelijke/programmatische inpassing, kwaliteit / concept, duurzaamheid, beheer / leefbaarheid, parkeren en bereikbaarheid.	Vertalen naar één uniform beoordelingskader voor horeca-initiatieven, inclusief transparante criteria, procedure en participatie.
Burgerbelang		
handhaafbaarheid als uitgangspunt	Niet, dit hoort bij de uitvoering.	In de uitvoering verkennen we aan de voorkant wat het nieuwe beleid betekent voor de uitvoerbaarheid en handhaafbaarheid inclusief benodigde capaciteit boa/politie/toezicht.
inzicht in benodigde capaciteit	Niet concreet in de Kadernota.	Per maatregel capaciteit en kosten bepalen en zo nodig apart aan raad voorleggen.
aparte uitvoeringsagenda	Ja, verdere uitwerking volgt in uitvoeringsagenda / omgevingsprogramma.	Maak één integrale uitvoeringsagenda met maatregel, eigenaar, planning, budget, KPI en besluitvormingsmoment

raad betrekken bij concrete keuzes	Ja raad was uitgenodigd om aandachtspunten, wensen en randvoorwaarden mee te geven.	Vooraf bepalen welke uitwerkingen collegebevoegdheid zijn en welke opnieuw aan de raad worden voorgelegd.
participatie, monitoring en bijsturing	Deels. Voor de Kadernota is een uitgebreid participatieproces doorlopen. Participatie, monitoring en bijsturing worden opgepakt bij de uitvoering.	Jaarlijkse rapportage met indicatoren en we beogen een formeel evaluatiemoment met betrokken partijen in 2029; participatie koppelen aan relevante uitvoeringsbesluiten.
jongeren en leefbaarheid concreet combineren	Deels, wij zien clustering uitgaanshoreca als goede eerste stap in de richting. Verdere uitwerking volgt, ook vanuit andere voor jongeren relevante thema's.	Integraal gebiedsplan voor het uitgaanscluster met maatregelen voor geluid, toezicht, routing, verlichting, openingstijden en openbare ruimte.
meer aandacht voor jongeren 14-18 jaar	Niet via de Kadernota, maar via jongerenwerk, bijvoorbeeld 14+ feesten, festivals, muziekavonden en speciale ontmoetingsplekken	Horecabeleid koppelen aan jongerenbeleid, zodat voor 14-18 jaar een structureel alternatief aanbod ontstaat
winkelfunctie beschermen	Ja, dit is explicieter verwerkt. De definitieve Kadernota stelt dat horeca het winkelaanbod moet aanvullen en niet verdringen	In gebiedsprofielen duidelijke grenzen stellen aan omzetting van winkelruimte naar horeca en frictieleegstand behouden als beleidsdoel